ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України

\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 року № \_\_\_\_

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**

**МІНІСТЕРСТВА З ПИТАНЬ РЕІНТЕГРАЦІЇ ТИМЧАСОВО   
ОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ НА 2024 - 2026 РОКИ**

**ВСТУП**

Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України (далі – Мінреінтеграції) усвідомлює свій обов’язок ефективного виконання функцій в інтересах громадян України і майбутніх поколінь та засуджує корупцію як таку, що підриває демократію, ставить під загрозу соціальну справедливість і верховенство права, завдає серйозної шкоди економіці та суспільству.

Керівництво та працівники Мінреінтеграції керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах як у своїй діяльності, так і правовідносинах з іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами. Працівники Мінреінтеграції вживають всіх заходів для запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, зокрема, Законом України «Про запобігання корупції» (дал – Закон), та цією Антикорупційною програмою.

**Висновки за результатами оцінки виконання антикорупційних програм за попередній період**

Антикорупційна програма Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України на 2021 – 2023 роки, затверджена наказом Мінреінтеграції від 27 липня 2021 року № 174, зосереджувалась на впровадженні заходів із запобігання та виявлення корупції в усіх напрямках діяльності центрального органу виконавчої влади, а також територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління із застосуванням системного підходу до антикорупційної роботи. За результатами оцінки виконання зазначених антикорупційних програм встановлено невиконання або ж часткове виконання заходів, передбачених ними.

**Мета прийняття Антикорупційної програми**

Ця Антикорупційна програма є важливим компонентом впровадження ефективного антикорупційного комплаєнсу, а також спрямована на те, щоб Мінреінтеграції могло зосередитися на своїх функціях і відносинах із третіми сторонами без будь-яких корупційних, фінансових, репутаційних чи інших ризиків. Цей документ визначає відданість працівників Мінреінтеграції принципам прозорості, доброчесності та закріплює антикорупційну спрямованість діяльності Мінреінтеграції шляхом відповідальних, послідовних, етичних і зрозумілих дій його працівників. Прийняттям цієї Антикорупційної програми започатковано розробку інших антикорупційних політик Мінреінтеграції.

1. **ЗАСАДИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ МІНРЕІНТЕГРАЦІЇ**

Віце-прем’єр-міністр України — Міністр, заступники Міністра, державний секретар Мінреінтеграції беруть на себе зобов’язання особистим прикладом доброчесної поведінки формувати у працівників Мінреінтеграції нульову толерантність до корупції, у тому числі шляхом безпосередньої участі в антикорупційних заходах Мінреінтеграції. З метою розбудови антикорупційного комплаєнсу в Мінреінтеграції, як невід’ємного компонента системи управління Мінреінтеграції, Віце-прем’єр-міністр України — Міністр забезпечує:

здійснення загального керівництва та контролю за функціонуванням антикорупційного комплаєнсу, її підтримку в актуальному стані;

формування культури доброчесності, нульової толерантності до корупції в Мінреінтеграції;

прийняття внутрішніх антикорупційних політик, змін до них;

здійснення внутрішньої і зовнішньої комунікації про важливість розбудови антикорупційного комплаєнсу в Мінреінтеграції;

діяльність Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор) як самостійного і незалежного структурного підрозділу, у тому числі

шляхом надання йому організаційних, матеріальних та інших ресурсів, достатніх для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності та періодичного підвищення кваліфікації працівників Сектору;

управління корупційними ризиками у діяльності Мінреінтеграції;

виділення необхідних ресурсів для ефективного функціонування антикорупційного комплаєнсу;

здійснення періодичного аналізу ефективності антикорупційного комплаєнсу та його постійне вдосконалення;

своєчасне реагування на можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;

захист від переслідувань, будь-яких форм дискримінації чи притягнення до відповідальності працівників Мінреінтеграції у зв’язку з повідомленням ними про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

* 1. **Завдання Сектору у запобіганні та протидії корупції**

З метою розбудови антикорупційного комплаєнсу в Мінреінтеграції Сектор, як відповідальний структурний підрозділ, виконує завдання, передбачені Законом, а саме

розробляє, організовує та здійснює контроль за проведенням заходів, спрямованих на запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов’язаним з корупцією;

організовує роботу з управління корупційними ризиками у діяльності Мінреінтеграції, підготовка заходів щодо їх усунення, внесення відповідних пропозицій Віце-прем’єр-міністру України — Міністру;

надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформує Віце-прем’єр-міністра України — Міністра та Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

перевіряє факти подання суб’єктами декларування декларацій та повідомляє Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, положень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик, у тому числі у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції;

здійснює розгляд повідомлень про порушення вимог Закону, у тому числі у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції;

реалізує повноваження у сфері захисту викривачів;

інформує Віце-прем’єр-міністра України — Міністра, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

розробляє проєкти актів з питань запобігання та виявлення корупції в Мінреінтеграції;

надає працівникам Мінреінтеграції, у тому числі територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери його управління методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в Мінреінтеграції, у тому числі територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери його управління;

здійснює координацію діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції;

взаємодіє з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших відповідних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

надає до Національного агентства інформацію щодо своєї діяльності за результатами роботи за звітний рік;

повідомляє Національне агентство у разі зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи);

організовує роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінреінтеграції, підготовки заходів щодо їх усунення, вносить Віце-прем’єр-міністру України — Міністру пропозиції щодо таких заходів, залучається для виконання цих функцій до роботи комісії з оцінки корупційних ризиків;

забезпечує підготовку антикорупційної програми Мінреінтеграції, змін до неї, подання її на погодження та моніторинг її виконання;

здійснює підготовку звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми, а також надає пропозиції щодо внесення змін до неї;

надає Національному агентству інформацію щодо виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою Мінреінтеграції;

візує проєкти актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів;

вживає заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяє його врегулюванню, інформує Віце-прем’єр-міністра України — Міністра та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

надає консультаційну допомогу в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

проводить перевірку факту подання суб'єктами декларування, які працюють в Мінреінтеграції та повідомляє Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту;

надає працівникам Мінреінтеграції або особам, які проходять у ньому службу чи навчання або виконують певну роботу, методичну допомогу та консультацію щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

організовує роботу внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримує та організовує розгляд повідомленої через такі канали інформації;

здійснює перевірку отриманих повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

інформує Віце-прем’єр-міністра України — Міністра, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками Мінреінтеграції;

здійснює моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

повідомляє у письмовій формі Віце-прем’єр-міністра України — Міністра про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону працівниками Мінреінтеграції;

у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником Мінреінтеграції корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснює моніторинг офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом;

організовує роботу та бере участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства;

інформує Національне агентство у разі ненаправлення службою управління персоналом Мінреінтеграції засвідченої в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

веде облік працівників Мінреінтеграції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

координує, методично забезпечує та здійснює аналіз ефективності діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції;

здійснює інші заходи щодо запобігання та виявлення корупції.

* 1. **Завдання керівників самостійних структурних підрозділів Мінреінтеграції у запобіганні та виявленні корупції**

Завданнями керівників самостійних структурних підрозділів Мінреінтеграції у запобіганні та виявленні корупції у Мінреінтеграції є:

особисте дотримання та забезпечення дотримання підпорядкованими працівниками вимог антикорупційного законодавства, положень внутрішніх антикорупційних політик, зокрема, цієї Антикорупційної програми;

проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

заохочення підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;

забезпечення взаємодії самостійного структурного підрозділу Мінреінтеграції із Сектором;

ідентифікація та врахування корупційних ризиків, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу Мінреінтеграції, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформування про такі корупційні ризики Сектор та заступника Міністра або державного секретаря відповідно до розподілу обовʼязків.

* 1. **Завдання працівників Мінреінтеграції у запобіганні та виявленні корупції**

Завданнями працівників Мінреінтеграції у запобіганні та виявленні корупції у Мінреінтеграції є:

особисте дотримання вимог антикорупційного законодавства, положень внутрішніх антикорупційних політик, зокрема цієї Антикорупційної програми, під час виконання посадових обов’язків;

проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

надання Сектору пропозицій щодо вдосконалення внутрішніх антикорупційних політик, зокрема, цієї Антикорупційної програми;

здійснення повідомлення Сектору, спеціально уповноважених суб’єктам у сфері протидії корупції про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порушень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

* 1. **Принципи антикорупційної політики Мінреінтеграції**

Антикорупційна політика Мінреінтеграції ґрунтується на таких принципах:

дотримання працівниками Мінреінтеграції високих етичних стандартів і доброчесної поведінки під час виконання посадових обовʼязків;

використання керівництвом Мінреінтеграції концепції «Tone from the Top» («тон згори») з метою впровадження і підтримки антикорупційного комплаєнсу у Мінреінтеграції;

підзвітність перед зацікавленими сторонами через прозорість діяльності та публікацію звітної інформації;

залучення кадрових та інших ресурсів, достатніх для реалізації цієї Антикорупційної програми та інших внутрішніх антикорупційних політик;

розробка цієї та наступних антикорупційних програм на основі проведеного оцінювання корупційних ризиків;

розробка та впровадження деталізованих політик і процедур з метою мінімізації корупційних ризиків з найвищим рівнем;

аналіз потенційних і наявних контрагентів Мінреінтеграції з метою перевірки ділової репутації таких контрагентів, а також визначення їхньої готовності дотримуватися засад антикорупційної політики Мінреінтеграції та вимог антикорупційного законодавства;

використання комунікаційних та навчальних заходів з метою поширення положень цієї Антикорупційної програми серед працівників Мінреінтеграції;

забезпечення умов для повідомлення, у тому числі анонімного, інформації про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;

періодичний моніторинг, оцінка та постійне вдосконалення положень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

* 1. **Стратегічні цілі Мінреінтеграції у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики**

За результатами оцінювання рівня професіоналізму та координаційної роботи і взаємодії уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції (далі – антикорупційних уповноважених) Мінреінтеграції, територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції і сформовано такі стратегічні цілі Мінреінтеграції у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики:

1. Підготувати керівників – лідерів у сфері антикорупції, які усвідомлюють і реалізовують концепцію «Tone from the Top».

2. Забезпечити професійне навчання та підвищення рівня кваліфікації антикорупційних уповноважених у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції.

3. Розробити та впровадити стандарт координаційної роботи антикорупційних

уповноважених у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції.

4. Впровадити систему заходів з формування антикорупційної обізнаності працівників та інтегрувати її до корпоративної культури Мінреінтеграції, територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління.

* 1. **Заходи, спрямовані на досягнення стратегічних цілей Мінреінтеграції у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики**

З метою досягнення стратегічної цілі 1 «Підготувати керівників – лідерів у сфері антикорупції, які усвідомлюють і реалізовують концепцію «Tone from the Top» заплановано реалізацію таких заходів:

забезпечити комунікаційну роботу з поширення концепції «Tone from the Top» серед керівництва Мінреінтеграції, у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції;

розробити та забезпечити навчання за навчальними програмами для керівництва у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції;

З метою досягнення стратегічної цілі 2 «Забезпечити професійне навчання та підвищення рівня кваліфікації антикорупційних уповноважених» заплановано реалізацію таких заходів:

розробити та забезпечити підготовку за програмою професійної адаптації для всіх уповноважених з досвідом роботи до 1 року;

забезпечити навчання уповноважених з організації та реалізації антикорупційної роботи за міжнародними стандартами (за пріоритетними функціями);

розробити та запровадити систему відбору та поширення вдалих практик антикорупційних уповноважених у системі Мінреінтеграції.

З метою досягнення стратегічної цілі 3 «Розробити та впровадити стандарт координаційної роботи антикорупційних уповноважених у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції» заплановано реалізацію таких заходів:

налагодити механізм системної координації антикорупційних уповноважених;

забезпечити реалізацію заходів з координації антикорупційних уповноважених системи Мінреінтеграції.

З метою досягнення стратегічної цілі 4 «Впровадити систему заходів з формування антикорупційної обізнаності працівників та інтегрувати її до корпоративної культури Мінреінтеграції, територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління» заплановано реалізацію таких заходів:

провести стратегічні сесії з керівництвом та працівниками Мінреінтеграції із розробки Стратегії із аналізу корпоративних цінностей поширення принципів нульової толерантності до корупції в усій системі Мінреінтеграції;

забезпечити підготовку антикорупційних уповноважених за програмами навчання тренерів з формування обізнаності стейкхолдерів з антикорупційної роботи та комунікації політик організації;

створити Кодекс етики Мінреінтеграції з урахуванням вимог антикорупційного законодавства;

забезпечити поширення етичних принципів Кодексу етики Мінреінтеграції серед його стейкхолдерів;

інтегрувати у діяльність Мінреінтеграції та територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління цифровий інструмент роботи антикорупційних уповноважених;

розробити онлайн курс про правила дотримання принципів доброчесності в Мінреінтеграції та територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління;

розробити для антикорупційного уповноваженого програму (комплекс заходів) із ознайомлення новопризначених працівників із антикорупційними стандартами Мінреінтеграції;

підготувати методичні рекомендації для територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінреінтеграції щодо розробки та впровадження системи антикорупційного комплаєнсу;

розробити та прийняти процедуру проведення перевірок стану організації антикорупційної роботи у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції, а також план-графік проведення таких перевірок, сформований на основі ризик-орієнтованого підходу;

проводити перевірки стану організації антикорупційної роботи у територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінреінтеграції.

* 1. **Заходи з виконання Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 рр. та Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 рр.**

З метою досягнення значного прогресу в запобіганні та протидії корупції, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності всіх державних органів та органів місцевого самоврядування, а також належного процесу післявоєнного відновлення України Мінреінтеграції, як орган, що забезпечує формування та реалізує державну політику з питань тимчасово окупованих територій, зобов’язується реалізовувати заходи, передбачені Антикорупційною стратегією на 2021 – 2025 рр. та Державною антикорупційною програмою на 2023 – 2025 рр.

1. **ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ**

Відповідно до наказу Мінреінтеграції від 24 листопада 2023 р. № 327 розпочалася робота з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Мінреінтеграції у форматі самооцінювання.

З метою залучення зовнішніх заінтересованих сторін, наказ Мінреінтеграції від 24 листопада 2023 р. № 327 опубліковано на офіційному вебсайті Мінреінтеграції.

Загалом, крім результатів анкетування зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, під час оцінювання корупційних ризиків використано такі джерела інформації:

результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання. З цією метою проаналізовано Антикорупційну програму Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України на 2021-2023 рр., затверджену наказом

Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 27 липня 2021 р. № 174

стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку, нові проекти, та програмні документи організації (зокрема, проаналізовано такі документи: План пріоритетних дій Уряду на 2023 рік, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 березня 2023 р. № 221-р; Антикорупційна стратегія на 2021 – 2025 рр.; Державна антикорупційна програма на 2023 – 2025 рр.);

результати аудитів, перевірок, проведених щодо Мінреінтеграції, (зокрема, результати внутрішніх аудитів, рішення і рекомендації Національного агентства);

звернення та скарги на діяльність Мінреінтеграції, її окремих працівників;

матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду господарських справах, учасником яких було Мінреінтеграції;

аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків (зокрема, «Типові корупційні ризики у публічних закупівлях», у т.ч. під час воєнного стану);

відомості з офіційних вебсайтів правоохоронних органів, засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

Під час проведення оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі способи і методи, як:

аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Мінреінтеграції;

аналіз існуючих досліджень щодо діяльності Мінреінтеграції (desk research);

анкетування зовнішніх та внутрішніх сторін заінтересованих сторін ;

аналіз сценаріїв.

За результатами збору та аналізу інформації про середовище Мінреінтеграції визначено такі потенційно вразливі до корупції функції Мінреінтеграції:

управління Мінреінтеграції;

управління фінансами;

управління персоналом;

правова робота;

проведення закупівель;

запобігання і протидія корупції;

внутрішній контроль і аудит;

управління інформацією;

управління матеріальними ресурсами.

За результатами опису та аналізу потенційно вразливих до корупції функцій, процесів (підпроцесів) у діяльності Мінреінтеграції, аналізу та визначення рівнів корупційних ризиків, розробки заходів впливу на корупційні ризики сформовано реєстр корупційних ризиків (додаток 1 до цієї Антикорупційної програми).

З метою отримання пропозицій і зауважень до проекту цієї Антикорупційної програми, зокрема, реєстру корупційних ризиків, від зовнішніх заінтересованих сторін та проведення його публічного обговорення розміщено проект цієї Антикорупційної програми разом із додатками та повідомлення про проведення його публічного обговорення на офіційному вебсайті Мінреінтеграції.

1. **НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ**

Для підготовки антикорупційних уповноважених – експертів і тренерів з питань запобігання та протидії корупції, зокрема, з метою підвищення рівня знань, формування розуміння ключових компетенцій тренера, ознайомлення з різними формами та методами навчання, відпрацювання навиків ефективної комунікації підготовлено план навчання для антикорупційних уповноважених та запрошено зовнішніх експертів для його проведення.

З метою формування антикорупційної обізнаності працівників Мінреінтеграції, зокрема, щодо важливості антикорупційного комплаєнсу, а також розбудови корпоративної культури у Мінреінтеграції сформовано програму навчання працівників Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, яку викладено у додатку 2 до цієї Антикорупційної програми.

Інформація антикорупційного спрямування поширюється серед працівників Мінреінтеграції та територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінреінтеграції шляхом:

її розміщення на вебсайті Мінреінтеграції у розділі «Запобігання корупції», офіційних сторінках у соціальних мережах;

проведення стратегічних сесій із працівниками Мінреінтеграції;

проведення Сектором індивідуальних консультацій, надання роз’яснень, тощо.

1. **МОНІТОРИНГ, ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ТА ПЕРЕГЛЯД АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ**
   1. **Моніторинг Антикорупційної програми**

Щопівроку Сектор здійснює моніторинг виконання цієї Антикорупційної програми.

Моніторинг полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Мінреінтеграції з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях цієї Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Мінреінтеграції, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені цією Антикорупційною програмою.

Особи, відповідальні за виконання заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, у строк до 15 червня, 15 грудня надають Сектору інформацію про стан виконання заходів за І півріччя та рік відповідно, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів - інформують про причини, які до цього призвели.

Сектор аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання цієї Антикорупційної програми.

У разі виявлення недоліків у положеннях цієї Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду цієї Антикорупційної програми.

Звіт про стан виконання антикорупційної програми надається Віце-прем’єр-міністру України — Міністру для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті Мінреінтеграції.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі корупційних ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Мінреінтеграції.

* 1. **Оцінка виконання Антикорупційної програми**

Сектор здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми наприкінці її дії з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених цією Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків вчинення працівниками Мінреінтеграції корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно із попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Віце-прем’єр-міністру України — Міністру подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності. Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті Мінреінтеграції.

* 1. **Перегляд Антикорупційної програми**

Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі Мінреінтеграції (організаційній структурі, функціях та процесах Мінреінтеграції) (за необхідності);

внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Мінреінтеграції;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

відмова Національного агентства у погодженні Антикорупційної програми;

врахування Мінреінтеграції пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством.

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому законодавством порядку.

У разі наявності підстав для перегляду цієї Антикорупційної програми завідувач Сектору або інший працівник Мінреінтеграції ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проект відповідних змін.

Підготовлений проект змін до Антикорупційної програми подається на розгляд Віце-прем’єр-міністру України — Міністру.

Зміни до Антикорупційної програми оформлюються наказом Мінреінтеграції.

**Завідувач Сектору з питань запобігання**

**та виявлення корупції Є.І. Онуфрієв**